

MĚSTO ZBIROH

Základní informace k pracovním smlouvám a dohodám

Dohoda o provedení práce (DPP)

- Max. 300 odpracovaných hodin za rok u každého zaměstnavatele.
- V případě, kdy součet výdělků u jednoho zaměstnavatele nepřesáhne 10 000 Kč za měsíc, neodvádí se zdravotní ani sociální pojištění.

Vzor zde: <https://www.pruvodcepodnikanim.cz/nastroje/dohoda-o-provedeni-prace/>

Dohoda o pracovní činnosti (DPČ)

- Max. 20 odpracovaných hodin týdně.
- V případě, kdy součet výdělků u jednoho zaměstnavatele nepřesáhne 3 500 Kč za měsíc, neodvádí se zdravotní ani sociální pojištění.

Vzor zde: <https://www.pruvodcepodnikanim.cz/nastroje/dohoda-o-pracovni-cinnosti-vzor/>

Pracovní smlouva

Musí obsahovat:

- identifikaci zaměstnavatele i zaměstnance,
- druh, rozsah a místo výkonu práce,
- den nástupu a délka trvání pracovněprávního vztahu,
- výši a způsob vyplácení odměny,
- práva a povinnosti obou stran.

Vzor zde: <https://www.pruvodcepodnikanim.cz/nastroje/pracovni-smlouva-vzor/>

- Pracovní smlouva může být uzavřena pouze v českém jazyce.

- Pro Ukrajince platí stejná práva a povinnosti, jako pro občany EU. Nejpozději v den zástupu do zaměstnání má zaměstnavatel informační (sdělovací) povinnost vůči příslušné krajské pobočce Úřadu práce. Bližší informace zde: <https://www.mpsv.cz/postup-zamestnavatele>

- Informace ohledně sdělovací povinnosti a online a pdf formuláře:

<https://www.mpsv.cz/web/cz/-/sdeleni-zamestnavatele-o-nastupu-cizince-s-pracovnim-opravnemim-do-zamestnani-o-vyslani-k-plneni-ukolu-vyplyvajicich-z-uzavrene-smlouvy-nebo-o-vnitrop>

V případě dotazů se můžete obrátit na:

Terezu Plecitou

373 749 531

tereza.plecita@zbiroh.cz

Z důvodu složitosti některých případů preferujeme dotaz pomocí e-mailu.